

Modelo actual de la planificación del capital humano en el Sistema Nacional de Salud en Cuba

Current model for human capital planning in the Cuban National Health
System

Néstor González Bahar ¹



José Cabrales Fuentes ^{2*}



¹Dirección Provincial de Salud. Holguín, Cuba.

²Hospital Clínico Quirúrgico “Lucía Íñiguez Landín”. Holguín, Cuba.

*Autor para la correspondencia. Correo electrónico: jcabrales698@gmail.com

Recibido: 01/12/2023

Aprobado: 24/01/2024

Señor Editor

Durante la última década, el trabajo realizado para el mejoramiento continuo de la formación del capital humano de los profesionales de la Salud Pública cubana ha permitido alcanzar un desempeño laboral superior, lo cual ha devenido en un modelo de formación que continua en constante perfeccionamiento. El diseño de este modelo es responsabilidad de las organizaciones y debe hacerse teniendo en cuenta las características tecnológicas y productivas particulares y las Normas Cubanas de Gestión de Capital Humano (NCGCH).

El modelo está compuesto por la tecnología de diagnóstico para medir la integración de la Gestión del Capital Humano con la estrategia empresarial, los módulos y las normas cubanas para la implantación y certificación del propio sistema, en cada empresa. Este modelo es un ciclo que se inicia con la aplicación de la tecnología de diagnóstico, elaborada para la medición y evaluación del nivel de integración que alcanza la empresa durante el cambio, se identifican sus debilidades, fortalezas, oportunidades y barreras. Se basa en la medición del estado de los procesos de gestión de capital humano del nivel de integración interna y externa.

En Cuba, el capital humano representa un por ciento importante en el mantenimiento de las conquistas de la Revolución y el desarrollo de una economía basada en los servicios. Hoy más que nunca se necesita optimizar el capital humano formado por la Revolución y emplear, en cada empresa, la fuerza laboral necesaria sobre la base del principio socialista: de cada cual, según su capacidad, a cada cual, según su trabajo en la implementación del Sistema de Gestión de Capital Humano, así como de los lineamientos de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución.^(1,2)

La gestión y la teoría de las organizaciones, desde hace años, se reconoce que se enfrentan a un verdadero cambio, es por ello que, al plantearse los lineamientos de la política económica del VI y VII Congresos del Partido Comunista de Cuba se adoptaron medidas e incluso con esto, no se han resuelto los principales problemas que limitan el desempeño de la economía, por lo que se hace necesario realizar tareas y llevarlas a cabo con el fin de rescatar el papel del trabajo como la vía fundamental para contribuir al desarrollo de la sociedad.

En este orden de ideas un análisis crítico de las fuentes analizadas ha permitido contactar la existencia de una considerable cantidad de interpretaciones, acepciones que le han otorgado al capital humano y se destacan sus aspectos intangibles: la formación, educación, escolaridad, el conocimiento, la salud, las condiciones de vida y trabajo.

Para estos autores el concepto de capital humano tiene los siguientes significados: “(...) conjunto de las capacidades productivas que un individuo adquiere por acumulación de conocimientos generales o específicos, por tanto, se distinguen dos formas posibles de formación: la formación general, adquirida en el sistema educativo, formativo y la formación específica adquirida en el seno de una unidad de producción o de servicio, que permite desarrollar en el trabajador su productividad dentro de la empresa, pero nada, o bien poco, fuera de esta sin la primera.”⁽¹⁾

“(…) valor que generan las capacidades de las personas mediante la educación, la experiencia, la capacidad de conocer, de perfeccionarse, de tomar decisiones y de relacionarse con los demás.”⁽¹⁾

“(…) conjunto de conocimientos, experiencias, habilidades, sentimientos, actitudes, motivaciones, valores y capacidad para hacer, aportados por los trabajadores para crear más riquezas con eficiencia. Es además, conciencia, ética, solidaridad, espíritu de sacrificio y heroísmo.”⁽³⁾

Estas palabras pronunciadas por Fidel Castro fueron manifestadas en el acto de la primera graduación de la Escuela Latinoamericana de Medicina, al reconocer los valores que lo hace trascender en la concepción de Capital Humano para una empresa. En este orden de ideas es propósito de los autores informar a los lectores sobre con la evolución de las ideas y orientaciones en torno a la mirada actual de la planificación del capital humano en el Sistema Nacional de Salud en Cuba.

Referencias bibliográficas

1. Salas Perea RS, Díaz Hernández L, Pérez Hoz G. Normalización de las competencias laborales de las especialidades médicas en el sistema nacional de salud. Educ Med Super 2013 [citado 07/01/2024];27(2). Disponible en:

<http://www.ems.sld.cu/index.php/ems/article/view/174/99>

2. Alonso Betancourt LA, Cruz Batista M, Velázquez González VA, López Zambrano YM, Cuvi Mendoza AG, Metodología de la investigación científica para la solución de problemas de la Medicina Natural en la Atención Integral al Paciente. Ecuador: Libro Mundo; 2022. Disponible en:

<https://editoriallibromundo.wordpress.com/editorial-libro-mundo/colecciones/investigaciones-educativas/metodologia-de-la-investigacion-cientifica-para-la-solucion-de-problemas-de-la-medicina-natural-en-la-atencion-integral-al-paciente/>

**Modelo actual de la planificación del capital humano en el Sistema Nacional de Salud en
Cuba**

3. Alhama R. Capital Humano. Autorrealización y reconocimiento social. La Habana:
Ciencias Sociales;2008



Esta obra está bajo [una licencia de Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

[Reconocimiento-No Comercial 4.0 Internacional.](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)